

LR Seimo pilietinės visuomenės plėtros grupės nariams

2017 m. gegužės 1 d., Vilnius

SIŪLYMAS TOBULINTI VIEŠŪJŲ ĮSTAIGŲ ĮSTATYMĄ

PROJEKTAS

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
VIEŠŪJŲ ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO 9 STRAIPSNIO
5 DALIES PAKEITIMO ĮSTATYMO**

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

9 straipsnis. 5 dalies pakeitimas Pakeisti 9
straipsnio 5 dalį ir jį išdėstyti taip:

Visuotinio dalininkų susirinkimo įgaliotas asmuo viešosios įstaigos vardu sudaro darbo sutartį su viešosios įstaigos vadovu ir ją nutraukia, jeigu tokia sutartis yra sudaroma. Kai visuotinis dalininkų susirinkimas priima sprendimą atšaukti viešosios įstaigos vadovą, su viešosios įstaigos vadovu sudaryta darbo sutartis nutraukiama. Su viešosios įstaigos vadovu gali būti sudaryta jo visiškos materialinės atsakomybės sutartis. Darbo ginčai tarp viešosios įstaigos vadovo ir viešosios įstaigos nagrinėjami teisme.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

RESPUBLIKOS PREZIDENTĖ

DALIA GRYBAUSKAITĖ

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
VIEŠŪJŲ ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO
9 STRAIPSNIO 5 DALIES PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO
AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

1. Įstatymų projektų rengimą paskatinusios priežastys, parengto projekto tikslai ir uždaviniai

Daug neaiškumų NVO sektoriui kelia šio įstatymo nuostata dėl sudaromos darbo sutarties su viešosios įstaigos vadovu. Kaip numatyta įstatymo 9 str. 5 dalyje, viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo įgaliotas asmuo pasirašo darbo sutartį su viešosios įstaigos vadovu ir ją nutraukia. Tokią

Labdaros ir paramos fondas "Nevyriausybinių organizacijų informacijos ir paramos centras"

☎ tel.: +370 678 13713; +370 670 36796 ✉ Odminių g. 12, LT-01122 Vilnius 🌐 www.nisc.lt ✉ info@nisc.lt #
Įmonės kodas 192013926 # a/s LT36 7044 0600 0109 6326, AB SEB bankas, b/k 70440

nuostatą atitinkamos institucijos yra linkusios aiškinti ypač plačiai. Dažniausiai laikoma, kad darbo sutartis neprivaloma, tačiau pasitaiko atvejų kuomet aiškinama, kad darbo sutartis yra privaloma.

Atkreiptinas dėmesys, jog nei Asociacijų nei Labdaros ir paramos fondų įstatymuose reikalavimo sudaryti darbo sutartį su vadovu nėra. Todėl, atsižvelgiant į ne pelno sektoriaus specifiką ir siekiant NVO reglamentavimo vientisumo, būtų logiška daryti išvadą, kad ir įsteigus viešąją įstaigą, toks reikalavimas neturėtų būti taikomas išskirtinai šiai teisei formai. O su vadovu, prireikus, galėtų būti sudaroma ir savanoriškos veiklos sutartis. Todėl siūlytume papildyti įstatymo nuostatą atitinkamai įstatymo 9 str. 5 dalyje nurodant, kad darbo sutartį su viešosios įstaigos vadovu sudaro ir ją nutraukia visuotinio susirinkimo įgaliotas asmuo, jeigu tokia sutartis yra sudaroma.

Siūlomu reglamentavimu siekiama šių tikslų:

- Nevyriausybinių organizacijų reglamentavimo vientisumas;
- Suteikti galimybę pasirinkti ar su direktoriumi sudaroma darbo sutartis ar, tam tikrais atvejais, savanoriškos veiklos.

2. Įstatymų projektų iniciatoriai (institucija, asmenys ar piliečių įgalioti atstovai) ir rengėjai

3. Kaip šiuo metu yra reguliuojami įstatymo projekte aptarti teisiniai santykiai

Šiuo metu, pagal galiojantį reglamentavimą, „visuotinio dalininkų susirinkimo įgaliotas asmuo viešosios įstaigos vardu sudaro darbo sutartį su viešosios įstaigos vadovu ir ją nutraukia. Kai visuotinis dalininkų susirinkimas priima sprendimą atšaukti viešosios įstaigos vadovą, su viešosios įstaigos vadovu sudaryta darbo sutartis nutraukiama. Su viešosios įstaigos vadovu gali būti sudaryta jo visiškos materialinės atsakomybės sutartis. Darbo ginčai tarp viešosios įstaigos vadovo ir viešosios įstaigos nagrinėjami teisme“.

Pagal Labdaros ir paramos fondų įstatymą bei Asociacijų įstatymą tokio reikalavimo sudaryti darbo sutartį su vadovu nėra.

4. Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama
Priėmus šį pakeitimą bus suvienodintas reglamentavimas dėl darbo sutarties su vadovu sudarymo, lyginant su Labdaros ir paramos fondų įstatymu ir Asociacijų įstatymu. Taip pat viešųjų įstaigų steigėjai įgis galimybę rinktis tarp darbo sutarties ar savanoriškos veiklos sutarties sudarymo su organizacijos vadovu.

5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai, galimos neigiamos priimtų įstatymų pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta

Teisinio reguliavimo neigiamų pasekmių nenumatoma. Numatomos teigiamos siūlomo teisinio reguliavimo pasekmės, kadangi bus suvienodintas teisinis reglamentavimas dėl darbo sutarties su vadovu sudarymo.

6. Kokią įtaką priimti įstatymai turės kriminogeninei situacijai, korupcijai
Įstatymo pakeitimo projektas turės teigiamos įtakos kriminogeninei situacijai ir teigiamai vertintini antikorupcinio požiūriu, kadangi teisinis reguliavimas taps aiškesnis.
7. Kaip įstatymų įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai
Priimtas įstatymo pakeitimo projektas turės teigiamos įtakos verslo sąlygoms ir verslo plėtrai, kadangi esant aiškiam reguliavimui, viešosios įstaigos steigsis drąsiau. O vėliau, tikėtina, kad dalis jų ims ir ūkinės veiklos.
8. Įstatymų inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus reikia pakeisti ar pripažinti netekusiais galios
Priėmus įstatymo pakeitimo projektą nereikės jokių papildomų teisės aktų, jų pakeitimo ar pripažinimo netekusiais galios.
9. Ar įstatymų projektai parengti laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų, o įstatymų projektų sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka
Įstatymų projektai parengti laikantis Valstybinės kalbos, Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų ir bendrinės kalbos normų.
10. Ar įstatymų projektai atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas ir Europos Sąjungos dokumentus
Įstatymų projektai atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvenciją bei Europos Sąjungos dokumentus, kadangi šiuo pakeitimu siūloma gerinti teisinę aplinką nevyriausybinių organizacijų veiklai.
11. Jeigu įstatymams įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, – kas ir kada juos turėtų priimti
Įgyvendinamųjų teisės aktų priimti nereikia.
12. Įstatymo projektui įgyvendinti reikalingos išlaidos Įstatymo projektui įgyvendinti biudžeto lėšų nereikės.
13. Įstatymo projektui rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados Rengiant įstatymo projektą specialistų vertinimų negauta.
14. Įstatymo projekto reikšminiai žodžiai
Įstatymo projekto reikšminiai žodžiai „darbo sutartis“, „savanoriška sutartis“, „viešoji įstaiga“, „vadovas“.
15. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai Nėra.

LIETUVOS RESPUBLIKOS
VIEŠŪJŲ ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO 9 STRAIPSNIO

Labdaros ir paramos fondas „Nevyriausybinių organizacijų informacijos ir paramos centras“

☎ tel.: +370 678 13713; +370 670 36796 ✉ Odminių g. 12, LT-01122 Vilnius 🌐 www.nisc.lt ✉ info@nisc.lt #
Įmonės kodas 192013926 # a/s LT36 7044 0600 0109 6326, AB SEB bankas, b/k 70440

5 DALIES PAKEITIMO ĮSTATYMO

LYGINAMASIS VARIANTAS

2017 m.

d. Nr.

Vilnius

9 straipsnio. 5 dalies pakeitimas Pakeisti 9
straipsnio 5 dalį ir jį išdėstyti taip:

„Visuotinio dalininkų susirinkimo įgaliotas asmuo viešosios įstaigos vardu sudaro darbo sutartį su viešosios įstaigos vadovu ir ją nutraukia, jeigu tokia sutartis yra sudaroma. Kai visuotinis dalininkų susirinkimas priima sprendimą atšaukti viešosios įstaigos vadovą, su viešosios įstaigos vadovu sudaryta darbo sutartis nutraukiama. Su viešosios įstaigos vadovu gali būti sudaryta jo visiškos materialinės atsakomybės sutartis. Darbo ginčai tarp viešosios įstaigos vadovo ir viešosios įstaigos nagrinėjami teisme.“

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

RESPUBLIKOS
GRYBAUSKAITĖ

PREZIDENTĖ

DALIA

Pagarbiai,

Martinas Žaltauskas
Direktorius



Informacija pasiteirauti:

Olia Surdokienė, olia@nisc.lt, tel. +370 670 36796