

SAVANORYSTĖ
LIETUVOJE

**KAS
KAIP
KUR** ?



Turinys

- Įvadas

KAS

7

- Svarbiausi terminai
- Savanorystės Lietuvoje apžvalga:
 - Tyrimas: savanorystė Lietuvoje 2008 metais
 - Savanoriškos veiklos teisinė aplinka Lietuvoje

KAIP

17

- Kaip tapti savanoriu ir ką svarbu žinoti prieš juo tampant?
- Kaip susirasti savanorį ir ką svarbu žinoti prieš jį susirandant

KUR

27

- Savanorius priimančios organizacijos Lietuvoje
- Savanoriško darbo sutarties pavyzdys



GERBIAMAS SKAITYTOJAU,

Rytų išmintis teigia, kad net ir tūkstančio mylių kelionė prasideda nuo pirmo mažo žingsnio. Tikimės, kad šis leidinys daugeliui Jūsų ir taps tuo pirmuoju žingsniu, padėsiančiu iš arčiau susipažinti su Lietuvoje dar jauna, tačiau vis labiau aktualėjančia socialine sritimi – savanoryste.

Leidinyje „Savanorystė Lietuvoje. KAS? KAIP? KUR?“ Jūsų patogumui suskirstytas į tris dalis. Pirmoji skirta pristatyti savanorystės sampratą ir ekspertų akimis apžvelgti šios veiklos situaciją Lietuvoje – nuo naujausio visuomenės nuomonės tyrimo iki teisinės situacijos vertinimo.

Antroje dalyje pateikiami praktiniai ir teisiniai patarimai esamiems ar būsimiems savanoriams bei juos priimančioms organizacijoms. Trečiojoje surasite svarbiausių šalies savanorius priimančių

organizacijų aprašymus ir kontaktus. Tikimės, kad naudingas bus ir savanoriškos darbo sutarties pavyzdys.

Daugelis savanoriškoje veikloje jau dalyvaujančių žmonių tikina, kad savanorystė – tai būdas gyventi prasmingiau. Turime vilties, kad ši naujausia informacija apie savanorystę, jos svarbą ir naudą savanoriams, juos priimančioms organizacijoms bei visai visuomenei, padės Jums apsispręsti ir kartu kryptingai žengti tolesnius žingsnius savanorystės link.

Leidinio iniciatoriai – TEO LT, AB ir VšĮ „Savanorių centras“. Partneriai – Lietuvos viešosios nuomonės ir rinkos tyrimų bendrovė „TNS Gallup“ bei Lietuvos laisvosios rinkos institutas.

Prasmingo skaitymo!



Arūnas Šikšta,

TEO generalinis direktorius,
„Big Brothers Big Sisters International“ valdybos narys

Manau, kad daugelis žmonių Lietuvoje, taip pat ir tų, kurie darbuojasi versle, su savanoryste turi kur kas daugiau sąsajų, negu gali pasirodyti iš pradžių. Tai – iš kartos į kartą perduodamos moralinės vertybės, noras padėti kitam, bendras suvokimas apie mūsų buvimo prasmę, mūsų priedermes kraštui, kuriame gyvename. Mes, kaip ir kitos pasaulio šalys, turime išmokti ir suprasti, kaip galime padėti savo šaliai, žmonėms bei perduoti pilietiškumo kapitalą ateities kartoms.

KAS?

KAS yra...

...SAVANORIS – tai bet kokio amžiaus žmogus, kuris skiria savo laiką, žinias, patirtį ir energiją naudingam darbui ir negauna už tai piniginių atlygio. Savanoriškas darbas gali būti nedidelis, pavyzdžiui pagalba vienos dienos renginyje, arba didesnės apimties, kai tam skiriama keletas valandų savo laisvalaikio kas savaitę arba net kasdien.

...SAVANORIŠKAS DARBAS – tai galimybė kiekvienam, nepriklausomai nuo lyties, tautybės, religinių bei politinių įsitikinimų, amžiaus ir sveikatos panaudoti savo žinias ir patirtį, realizuoti savo pomėgius, susirasti naujų draugų, tapti reikalingu kitiems, gerai praleisti laisvalaikį, įsitraukti į darbą ir dalyvauti visuomenės gyvenime, keičiant jį pagal bendruomenės poreikius.

...PAGRINDINIAI SAVANORYSTĖS PRINCIPAI:

- **Laisva valia.** Savanoriška veikla yra pasirenkama laisva valia;
- **Nauda.** Savanoriška veikla siekiama suteikti naudos visuomenei ir kiekvienam jos nariui atskirai. Kartu savanoriška veikla naudinga ir pačiam savanoriui;
- **Būdas spręsti problemas.** Savanoriavimas yra priemonė spręsti aktualias socialines, aplinkosaugines, bendruomenines ir kt. problemas;
- **Pagarba.** Savanoriavimas rodo pagarbą kitų teisėms, žmogiškajam orumui ir kultūrai;
- **Lygybė.** Savanorystė aukština žmogaus teises ir žmonių lygybę;
- **Teisėtumas.** Savanoriavimas yra teisėta veikla, per kurią piliečiai gali dalyvauti savo bendruomenės veikloje;
- **Finansiškai neatlygintina veikla.** Savanoriškas darbas nėra apmokamas ir nėra apmokamo darbo pakaitalas. Savanoriai nepakeičia nuolatinių darbuotojų ir nekelia grėsmės jų darbo vietoms.

...SAVANORYSTĖS REIKŠMĖ SAVANORIUI:

- padeda jaustis reikalingu;
- padeda įgyti vertingų įgūdžių ir savybių, naudingų realizuojant savo lūkesčius ar siekiant asmeninės karjeros;
- suteikia galimybę susirasti naujų draugų;
- leidžia išbandyti save naujose situacijose;
- skatina komunikabilumą, išmokstama bendrauti ir dirbti komandoje;
- suteikia neoficialaus ir neformalaus mokymosi galimybių;
- išmokstama valdyti krizines situacijas;
- įgaunama organizacinių įgūdžių;
- suteikia galimybę į pasaulį pažvelgti iš kitos perspektyvos.

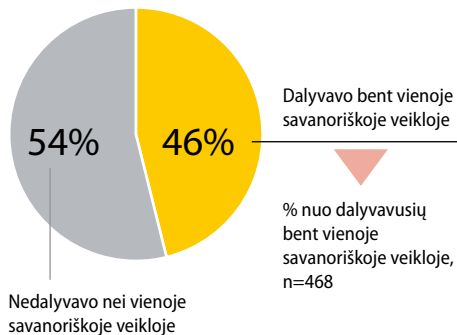
...SAVANORYSTĖS REIKŠMĖ VISUOMENEI:

- savanorystė tai viena iš priemonių, kuria pavieniai asmenys ar grupės gali atkreipti dėmesį į žmogiškąsias, socialines ar aplinkosaugines problemas;
- stiprina socialinę, kultūrinę, aplinkosaugos bei švietimo sritis;
- puoselėja visuomenines vertybes;
- ugdo pilietiškumą;
- skatina humaniškumą ir toleranciją;
- teikia ekonominę ir politinę naudą;
- nepakeičiama pagalba *force majeure* atveju.

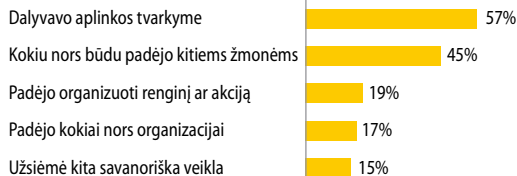
Savanorystė Lietuvoje 2008 m.

Vytenis Išganaitis,
„TNS Gallup“ vyr. projektų vadovas

Naujausiais duomenimis, net 87 proc. lietuvių mano, kad savanorystė yra gerbtina veikla, kuri duoda daug naudos visuomenei. Kita vertus, per paskutinius 12 mėnesių kokioje nors veikloje be jokio atlygio savo laisvalaikio sąskaita yra dalyvavę kiek mažiau negu pusė – 46 proc. – Lietuvos gyventojų. Didžioji dalis jų minėjo, kad tvarkė aplinką arba kokiu nors būdu padėjo kitiems žmonėms.



Šie ir kiti savanorystės situaciją Lietuvoje įvertinantys rezultatai atspindi šalies viešosios nuomonės ir rinkos tyrimų bendrovės „TNS Gallup“ tyrime „Savanorystės veikla Lietuvoje“, kuris buvo atliktas 2008 metų birželio-liepos mėnesiais. Tyrimą inicijavo TEO LT, AB ir VšĮ „Savanorių centras“.



Šaltinis: „TNS Gallup“

AR SAVANORIAI LAIKOMI KEISTUOLIAIS?

Įdomu tai, kad lietuvių požiūris į savanorystę skiriasi priklausomai nuo to, ar jie dalyvauja ar nedalyvauja tokioje veikloje.

Tie, kurie jau savanoriauja, daug tvirtiau laikosi nuomonės, kad savanorystė yra gerbtina, visuomenei naudinga veikla ir norėtų, kad jų vaikai bent kartą gyvenime taip pat pabūtų savanoriais. Jie dažniau nepritaria nuomonei, jog savanoriška veikla yra nereikalinga, kad tai tuščias laiko švaistymas, ir kad žmonės, užsiimantys tokia veikla, nėra gerbiami ir gali būti laikomi keistuoliais.

Pats žodis „savanorystė“ lietuviams dažniausiai asocijuojasi su „darbu savo noru, savanoriška veikla“ (30 proc.), „armija, armijos savanoriais“ (15 proc.), darbu be atlygio (14 proc.). Daugiau kaip ketvirtadalis respondentų (27 proc.) prie savanoriškos veiklos priskiria pagalbą ligoniams,

neįgaliesiems, senelių namams, 22 proc. – aplinkos tvarkymą, gamtosaugą, 7 procentai – kraujo, organų donorystę.

Tyrimas atskleidė, kad savanoriškoje veikloje dažniau dalyvauja 15-19 metų asmenys, besimokantys mokykloje ar studijuojantys, viengungiai bei žmonės, gyvenantys kaimo vietovėse. Tarp tų, kurie nedalyvauja jokiaje savanoriškoje veikloje, statistiškai daug daugiau yra 20-29 metų ir 60-74 metų asmenų, taip pat asmenų su viduriniu išsilavinimu, gyvenančių atskirai, išsiskyrusių ar našlių bei vidutinio dydžio miestų (30-200 tūkst.) gyventojų.

PAGRINDINĖS KLIŪTYS – LAIKO STOKA IR NEŽINOJIMAS

Svarbiausios priežastys, skatinančios žmones užsiimti savanoriška veikla – noras padėti kitiems (59 proc.), būti reikalingais ir prasmingai praleisti laiką (30 proc.), rasti draugų, bendrauti su žmonėmis

(20 proc.), palaikyti idėjas, kurioms pritaria (19 procentų).

Savo laisvalaikio savanorystei neskiriantys žmonės tokį savo apsisprendimą aiškina laiko stoka (41 proc.), nežinojimu, kur ir kaip galėtų dalyvauti (21 proc.), negalėjimu dėl sveikatos (20 proc.) ir kitomis priežastimis.

Iš visų apklaustųjų daugiau kaip trečdalis teigia, kad sutiktų dalyvauti savanoriškoje veikloje, jeigu jiems būtų pasiūlyta. Beveik pusė (46 proc.), ar dalyvauti, svarstyčių priklausomai nuo aplinkybių.

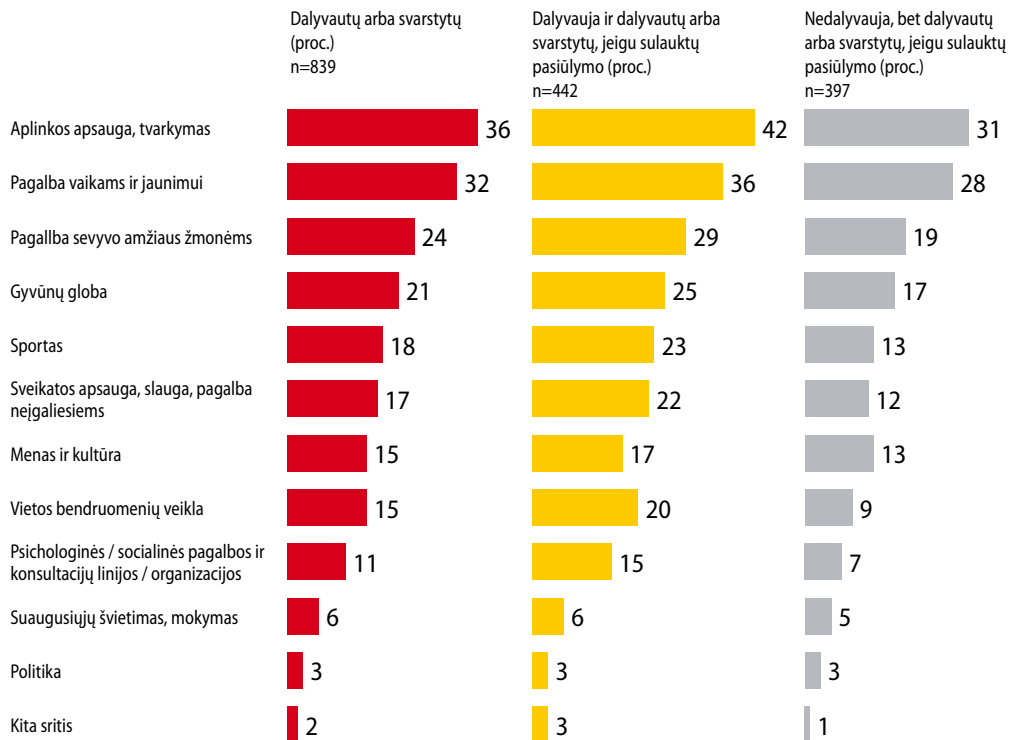
Veiklai be atlygio savo laisvalaikį sutinkantys aukoti asmenys dažniausiai minėjo, kad tam galėtų paskirti iki 4 valandų per mėnesį (32 proc.) arba net 1-4 valandas per savaitę (30 procentų).

Žmonės, kurie sutiktų dalyvauti savanoriškoje veikloje arba kurie tai svarstyčių, labiausiai domintų veikla susijusi su aplinkos apsauga

ar aplinkos tvarkymu (36 proc.), pagalba vaikams ir jaunimui (32 proc.) arba senyvo amžiaus žmonėms (24 proc.), taip pat gyvūnų globa (21 procentas).

...savanoriškoje veikloje dažniau dalyvauja 15-19 metų asmenys, besimokantys mokykloje ar studijuojantys, viengungiai, bei žmonės, gyvenantys kaimo vietovėse.

Kokia veikla / sritis labiausiai domintų / patiktų savanoriškai veiklai



Šaltinis: „TNS Gallup“

Savanoriškos veiklos teisinė aplinka Lietuvoje

Giedrius Kadziauskas,

Lietuvos laisvosios rinkos instituto vyr. ekspertas

Savanoriškos veiklos vaidmuo visuomenės gyvenime nuolat didėja. Ji skatina asmeninį tobulėjimą, vystomi bendrieji žmogaus gebėjimai, tokiu būdu savanoriams atsiveria daugiau galimybių darbo rinkoje. Taigi, valstybė neturėtų sudaryti kliūčių savanorystei, o priešingai – skatinti šią pilietiškumo formą.

Vienas iš svarbių veiksnių, skatinančių savanorystės plėtrą – tinkama teisinė aplinka, kuri užtikrintų saugią bei lanksčią savanorišką veiklą, patogią ir savanoriui, ir jį priimančiai organizacijai.

SAVANORIŠKAS DARBAS – TEISĖTAS

2006 metais Seimui priėmus Darbo kodekso pakeitimo įstatymą, savanoriškas darbas buvo eliminuotas iš Darbo kodekso reguliavimo sferos, ir galios neteko Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimai, reglamentavę

savanoriško darbo organizavimo tvarką. Tai sukėlė tam tikrą organizacijų, užsiimančių savanoriško darbo organizavimu Lietuvoje, nerimą dėl tolimesnės veiklos perspektyvų bei apskritai paties savanoriško darbo legalumo.

Vis tik svarbu pabrėžti, kad net ir nesant tiesioginio savanoriškos veiklos reglamentavimo teisės aktuose, ši veikla nekelia abejonių dėl savo teisėtumo.

...savanorystės plėtrai Lietuvoje būtina tinkama teisinė aplinka, kuri užtikrintų saugią ir lanksčią savanorystę, patogią ir savanoriui, ir jį priimančiai organizacijai.

Atliekant savanorišką darbą, tarp šalių yra sudaroma civilinė savanoriškų darbų atlikimo sutartis, kurioje šalys, remdamosi vienu svarbiausių civilinės teisės ir sutarčių sudarymo principu, t.y. sutarties laisvės principu, gali susitarti dėl bet kokių imperatyvioms teisės normoms neprieštaraujančių sutarties nuostatų, įskaitant darbo saugą, išlaidų kompensavimo tvarką, darbų atlikimo tvarką ir kitų savanoriško darbo sutarties nuostatų.

CIVILINĖ SUTARTIS. RAŠTU AR ŽODŽIU

Savanoriška sutartis, kaip civilinės teisės sutartis, gali būti sudaroma ir raštu, ir žodžiu. Beje, atsižvelgiant į priimančių organizacijų veiklos ir organizacinę specifiką, galimybė sudaryti sutartį žodžiu, be papildomos biurokratinės ir apskaitos naštos, yra aiškus jos privalumas.

Atskiros taisyklės dėl sutarties formos galioja biudžetinėms įstaigoms. Nors vieno teisės akto reglamentuojančio savanorystę

biudžetinėse įstaigose nėra, tačiau esamų ministerijų ministrų įsakymų analizė leidžia teigti, kad savanoriškos veiklos sutartys gali būti sudaromos. Savanorystės veiklą įstaigoje kontroliuoja vadovas, kuris gali spręsti dėl savanorystės sutarties turinio ir formos.

TEISĖTAS SAVANORIŠKOS VEIKLOS ORGANIZAVIMAS

Savanoriais gali būti visi fiziniai asmenys. Tuomet, kai potencialaus savanorio amžius siekia nuo 16 iki 18 metų, jis net ir būdamas nepilnametis gali sudaryti savanorystės sutartį, kuri gali būti nugincyta arba patvirtinta tėvų ar globėjų.

Sudarydami sutartį dėl savanoriško darbo, organizacijos ir savanoriai turi įvertinti poreikį susitarti dėl svarbių bendradarbiavimo sąlygų – darbo aplinkos, kompensavimo sąlygų, atsakomybės prieš trečiuosius asmenis, savanorio draudimo nuo nelaimingų atsitikimų ir kitus klausimus.



Apibendrinant svarbu pabrėžti, kad nėra jokio įstatyminio ar kitokio teisinio pagrindo teigti, jog atsisakymas reglamentuoti savanoriškų darbų atlikimą Darbo kodekse bei jį įgyvendinančiuose teisės aktuose paneigia savanoriškos veiklos svarbą, o juo labiau užkerta kelią teisėtam savanoriškos veiklos organizavimui. Priešingai, šalims yra paliekama teisė dispozityviai susitarti dėl visų sutarties nuostatų, kurios neprieštarauja kitoms imperatyvioms teisės normoms, ir įgyvendinti sutarties laisvės principą, užtikrinant, kad į sutartį bus perkeltos tokios nuostatos, kurios geriausiai atskleis šalių valią ir sutarties tikrąją esmę.

...sudarydami sutartį dėl savanoriško darbo, organizacijos ir savanoriai turi įvertinti poreikį susitarti dėl svarbių bendradarbiavimo sąlygų – darbo aplinkos, kompensavimo sąlygų, atsakomybės prieš trečiuosius asmenis, savanorio draudimo nuo nelaimingų atsitikimų, kitus klausimus.

¹ Lietuvos Respublikos darbo kodekso 98 straipsnio pakeitimo įstatymas. Valstybės žinios, 2006-12-05, Nr. 132-4989.

² Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas „Dėl savanorišką darbą atliekančių asmenų išlaidų kompensavimo tvarkos patvirtinimo“. Valstybės žinios, 2002, Nr. 53-2077; Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas „Dėl Savanoriškų darbų organizavimo tvarkos patvirtinimo“. Žin., 2001, Nr. 106-3801.

KAIP ?



Algimantas Čekuolis,

žurnalistas, keliautojas, rašytojas

„Gal tai iš mano mamos kaimo mokytojos, kai lankydavo neturtingas Širvintų rajono šeimas, supratau, kad savanorystė – tai gražiausia kas gali būti, daug geriau negu pačiam gardžiai valgyti arba rengtis šauniais rūbais. Tai nereiškia, kad visai pereini į labdarą, bet jautiesi daug labiau žmogumi, ir tada visos gyvenimo negandos tampa nereikšmingos“.

Kaip tapti savanoriu ir ką svarbu žinoti prieš juo tampant?

Prieš tapdami savanoriu, pirmiausia paklauskite savęs, ką norėtumėte veikti, ar tikrai norėtumėte savanoriauti organizacijoje ir kokio tipo organizacijoje norėtumėte tai daryti? Taip pat apsvarstykite, kiek laiko šiai veiklai galėsite paaukoti.

Svarbu žinoti, kad savanorystė yra ne vien tik pareiga ar įsipareigojimas, - ši veikla teikia ir malonumą. Savanoriaujant galima pritaikyti ir profesines žinias, ir savo pomėgius bei interesus. Todėl prieš imantis savanoriškos veiklos, patariame susidaryti savo pomėgių ir galimybių sąrašą.

PATARIMAS. Prieš pradėdant savanorišką veiklą pravartu atsakyti sau į keletą pagrindinių klausimų, kurie padės Jums apsispręsti, kur ir kokią savanorišką darbą Jūs norėtumėte dirbti:

- ar aiškiai žinote, kokia savanoriška veikla norėtumėte užsiimti?

- kokios problemos ar bendruomenės poreikiai Jums rūpi labiausiai?
- ar norite dirbti su konkrečia žmonių grupe (pvz. vaikai, senyvo amžiaus žmonės, žmonės su negalia ir t.t.)?
- kiek laiko Jūs galite skirti savanoriškai veiklai?
- ar norite dirbti vienas, ar būti komandos dalimi?
- ar per savanorišką veiklą norite įgyti kokių nors konkrečių įgūdžių, patirties?
- ar savanoriaudami norite panaudoti konkrečius savo įgūdžius?
- kokius asmeninius poreikius sieksite patenkinti užsiimdami šia veikla?
- ar norite sutikti naujų žmonių, rasti naujų draugų?

Jeigu apsisprendėte tapti savanoriu, galite:

- kreiptis į Savanorių centrą;
- kreiptis tiesiai į organizaciją, kurioje norėtumėte savanoriauti.

KELI PRAKTINIAI PATARIMAI SAVANORIUI:

- prieš kreipdamiesi į organizaciją, pasidomėkite jos veikla, pasiklauskite pažįstamų, ar teko apie ją girdėti, kokia veikla ji užsiima bei kokie atsiliepimai apie šią organizaciją. Jei organizacija nėra pasirengusi dirbti su savanoriais bei įtraukti juos į vykdomas veiklas, galite nusivilti savanoriavimu;
- prieš pradėdami savanoriauti, Jūs turite teisę gauti visą reikiamą informaciją apie organizaciją: jos misiją, tikslus, uždavinius, vykdomas veiklas ir panašiai. Taip pat Jūs turėtumėte būti supažindinti su darbo vieta, veikla, kurią turėsite atlikti, su darbo vidaus taisyklėmis bei darbo saugos ir sveikatos instrukcijomis;
- priklausomai nuo atliekamų darbų pobūdžio Jūs turėtumėte pasirašyti „Savanoriškų darbų sutartį“. Jeigu organizacija Jums nepasiūlo pasirašyti

šios sutarties, turite teisę reikalauti, kad ši sutartis būtų pasirašyta tarp Jūsų ir organizacijos. Jei iškyla kokių klausimų ar neaiškumų, sutartį galima koreguoti bendru susitarimu tarp savanorio ir organizacijos;

- niekada neturėtumėte gėdytis paklausti Jums rūpimų klausimų – į visus šiuos klausimus privalo atsakyti savanorių koordinatorius organizacijoje;
- jeigu pradėjote savanoriauti ir paaiškėjo, kad Jums nepatinka savanoriška veikla organizacijoje, galite bet kada ją nutraukti. Vis tik prieš tai pravartu pasikalbėti su savanorių koordinatoriumi, kodėl Jums nepatinka atliekamas darbas, kodėl jaučiatės blogai. Gal tai padėtų rasti sprendimo būdą. Tačiau jeigu jaučiate, kad su Jumis elgiamasi netinkamai, verta apie tai pranešti Savanorių centrui.

Svarbu žinoti! Savanoris neprivalo atlikti jam nepriimtinių ir nemalonių darbų prieš savo valią, o organizacija neturi teisės išnaudoti savanorį bei naudotis juo kaip neapmokama darbo jėga.



Kaip susirasti savanorį ir ką svarbu žinoti prieš jį susirandant?

Organizacijos, planuodamos savo darbą, paprastai apsiriboja turimais finansiniais ir žmogiškaisiais ištekliais. Efektyvi savanorių programa išlaisvina organizacijas iš šių apribojimų – ji padeda panaudoti bendruomeninius išteklius ieškant reikalingos kvalifikacijos žmonių. Todėl į savanorių programą reikėtų žiūrėti ne kaip į pagrindinės organizacijos veiklos priedą, bet kaip į jos vykdomos misijos sudėtinę dalį.

Tenka apgailestauti, kad daugelyje organizacijų savanorių programos vis dar traktuojamos kaip papildomas užsiėmimas. Tokiose organizacijose savanorių koordinatoriaus veikla vertinama per menkai, savanoriai atlieka funkcijas, tiesiogiai nesusijusias su organizacijos misija.

Vis tik svarbu pabrėžti, kad efektyviai dirbančios organizacijos savanoriams skiria gerokai reikšmingesnius vaidmenis. Atėję iš įvairių sričių ir turintys skirtingų įgūdžių savanoriai į darbą įtraukiami kaip

lygiaverčiai partneriai ir kartu su organizacijos darbuotojais siekia organizacijos tikslų.

PATARIMAS. Prieš pradėdama ieškoti savanorių, organizacija turi tiksliai žinoti:

- kokiems darbams atlikti reikalingas savanoris?
- kokio savanorio organizacijai reikia?
- ar organizacija gali suteikti savanoriui darbo vietą?
- ar organizacijoje yra žmogus, kuris bus atsakingas už savanorį?
- ar organizacija turi parengtą savanorių programą?
- ar organizacija gali užtikrinti, kad savanoris nepatirs asmeninių išlaidų ir ar atskirais atvejais gali apdrausti savanorį?

Prieš priimant savanorį dirbti į organizaciją labai svarbu tinkamai parinkti savanoriui darbus. Ateidamas į organizaciją, savanoris jai paskiria dalį savo laisvalaikio. Jeigu jam darbas atrodo neįdomus, nemalonus,

žeminantis ar neatitinkantis jo lūkesčių, jis pasirinks kitokią laisvalaikio praleidimo formą ir išeis iš organizacijos.

Savanorio santykis su organizacija gali būti labai įvairus. Kai kurie savanoriai vienu metu gali dirbti keliose organizacijose. Laikui bėgant, jie keičia organizacijas (tai galima aiškinti tuo, kad savanoris tiesiog ieško savęs arba tam tikra veikla po tam tikro laiko pradeda nusibosti). Kita vertus, kai kurie savanoriai vienoje ar kitoje organizacijoje gali dirbti šimtus valandų per metus.

Organizacijai svarbu žinoti, kad savanoriai būna „ilgalaikiai“ ir „trumpalaikiai“:

- „ilgalaikis“ savanoris atitinka tradicinį savanorio modelį, apie kurį mes pirmiausiai pagalvojame, išgirdę žodį „savanoris“;
- „ilgalaikis“ savanoris būna atsidavęs idėjai arba organizacijai.
- „trumpalaikis“ savanoris yra neypatingai susidomėjęs organizacijos idėja ar

organizacija, tačiau jis prijaučia vykdomai veiklai;

- „trumpalaikis“ savanoris gali būti pritraukiamas dalyvauti konkrečiuose renginiuose, akcijose. Toks savanoris nori ribotos trukmės, griežtai apibrėžto darbo.

Svarbu atkreipti dėmesį, kad tas pats žmogus vienoje organizacijoje gali būti „trumpalaikiais“ savanoriais, o kitoje „ilgalaikiais“.

Organizacija gali savanorių ieškoti įvairiais būdais ir komunikacijos kanalais:

- kreiptis į Savanorių centrą;
- išplatinti apie tai informaciją savo interneto tinklalapyje;
- dalinti informacines skrajutes;
- pakabinti skelbimus kolegijose, universitetuose;
- pranešti per radiją, televiziją ar spaudą.

Keli praktiniai patarimai organizacijoms:

- prieš priimant savanorį, reikėtų sudaryti su juo „Savanoriškų darbų sutartį“. Sutartyje savanoris turėtų įsipareigoti atlikti tam tikrus darbus, dalyvauti organizacijos veikloje, o priimanči organizacija - suteikti informacijos ir priemonių tiems darbams atlikti, užtikrinti darbo vietą ir jos saugumą;
- svarbu atkreipti dėmesį, kad Lietuvoje dauguma savanorystės sutarčių sudaroma žodžiu – taip paprasčiau bei greičiau ir organizacijai, ir savanoriui. Tačiau savanorystės sutarties sudarymas raštu padeda aiškiau suformuluoti, dėl kokių darbų susitariama ir kokios kiekvienos šalies teisės ir pareigos. Taip pat raštu išdėstytos mintys ir įsipareigojimai įneša daugiau aiškumo dėl abiejų šalių lūkesčių – ko jos tikisi iš savanoriško darbo.

Raštu sudaryta sutartis naudinga įvairiose situacijose:

- kai savanoriškas darbas yra susijęs su aiškiais ir detaliais taisyklėmis bei savanorio įsipareigojimu jų laikytis;
- kai savanoriškas darbas yra susijęs su priimančios organizacijos materialinių vertybių perdavimu savanoriui;
- kai savanoriai pasitelkiami įvairiems fiziniams darbams;
- kai savanoriškas darbas susijęs su savanorio išlaidomis ir abi pusės nori jaustis užtikrintos dėl aiškios kompensavimo tvarkos;
- kai savanoris jaučia, jog priimanči organizacija stokoja organizuotumo ar nėra aiškaus pasiskirstymo pareigomis. Tuomet rašytinė sutartis padėtų savanoriui jaustis užtikrintai dėl jo paties įsipareigojimų ir teisių.
- Reiktų žinoti, kad savanorišką darbą nuo darbo santykių skiria tai, jog savanoriškas darbas nėra atlyginamas, t.y. savanoriui nėra mokamas atlyginimas pinigais arba

nėra perduodamos kitos materialinės gėrybės, kurios pagal savo pobūdį ar dydį gali būti pripažintos atlyginimu. Todėl, jeigu šalys sutaria dėl atlyginimo, tai jau nėra savanorystės sutartis, ir reikia laikytis Darbo kodekso nuostatų, reglamentuojančių darbo santykius.

- Verta susitarti dėl savanorio patirtų išlaidų, vykdant savanorišką veiklą, atlyginimo. Paprastai priimta ir yra nusistovėjusi tokia tradicija, kad organizacija kompensuoja savanoriui patirtas išlaidas (transporto, maitinimosi ar kitas), tačiau jeigu kyla abejonių, visada verta paklausti ir aptarti tai papildomai. Teisės aktai numato ribas, kiek išlaidų organizacija gali kompensuoti savanoriui, tų išlaidų neapmokestinant gyventojų pajamų mokesčiu. Nustatytas ribas galima patikslinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gruodžio 2 d. nutarime Nr. 1515 „Dėl neapmokestinamų piniginių kompensacijų dydžių nustatymų“.

- Jeigu savanoriu nori būti žmogus nuo keturiolikos iki aštuoniolikos metų reikia atsižvelgti į tai, jog tokį susitarimą gali užginčyti nepilnamečio tėvai. Asmenys iki keturiolikos metų savanorystės sutartį gali sudaryti tik kartu su tėvais.
- Jeigu savanoriškas darbas gali būti susijęs su padidėjusia nelaimingo atsitikimo ar kitokios žalos sveikatai rizika, reiktų įvertinti poreikį susitarti dėl draudimo nuo nelaimingų atsitikimų savanoriško darbo metu. Toks draudimas lygiaverčiai reikalingas ir priimančiai organizacijai, ir savanoriui, nes pirmiausia jis garantuoja finansinę pagalbą nukentėjusiajam, o tai sumažina išlaidų padengimo riziką organizacijai. Taip pat svarbu, jog atsitikus nelaimei yra išvengiama ginčų ir konfliktų tarp priimančios organizacijos ir savanorio. Tai sudaro pagrindą ir organizacijos reputacijai ir bendradarbiavimo ilgalaikiškumui.

Toks draudimas nėra būtinas visais savanorystės atvejais, tačiau jei iškyla toks klausimas, tai ženklas, jog jį reikia aptarti.

■ Atsižvelgdami į savanoriško darbo specifiką, organizacija ir savanoris turi įvertinti poreikį susitarti dėl savanorio atsakomybės vykdant savanoriškus darbus. Pavyzdžiui, jeigu savanoris sugadina patikėtą turtą ar padaro žalos atlikdamas savo pareigas kaip savanoris, galima savanorio materialinė atsakomybė. Ji skiriama paskatinti savanorį laikytis specifinių šio savanoriško darbo sąlygų ir taisyklių, o taip pat suteikia aiškumo abiem šalims, jeigu tokia žala atsiranda. Reiktų pripažinti, kad tokie susitarimai yra reti ir reikalauja teisinio pasiruošimo bei konsultacijų iš abiejų pusių.

■ Įvairių teisinių klausimų dėl savanorystės kyla biudžetinėms įstaigoms arba viešosioms įstaigoms, kurių steigėjai yra valstybės ar savivaldybių institucijos.

Pirmiausia, neabejotina yra tai, jog jos gali priimti savanorius ir nebūtina sudarinėti darbo sutarties. Antra, specialus teisinis reguliavimas galioja tik keletui konkrečių įstaigų tipų (laisvės atėmimo, socialinės pagalbos ir paliatyvinės slaugos, o visos kitos gali remtis bendra teise sudarant įvairias civilines sutartis, iš jų ir savanorystės. Didžiausius įgaliojimus šiai tvarkai reglamentuoti turi įstaigos vadovas.

■ Priėmus daugiau nei vieną savanorį, pravartu vesti savanorių apskaitos žurnalą.

¹ Dėl jų savanorystės reglamentavimo žiūrėti atitinkamus ministerijų vadovų įsakymus. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2003 balandžio 28 d. įsakymas Nr. A1-72 „Dėl reikalavimų nestacionarioms socialinių paslaugų įstaigoms patvirtinimo“. Valstybės žinios, 2003.05.07, Nr.: 43, Publikacijos Nr.: 1990. Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2007 m. sausio 11 d. įsakymas Nr. V-14 „Dėl paliatyviosios pagalbos paslaugų suaugusiems ir vaikams teikimo reikalavimų aprašo patvirtinimo“. Valstybės žinios, 2007.01.18, Nr.: 7, Publikacijos Nr.: 290. Kalėjų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos direktoriaus 2007 m. gruodžio 17 d. įsakymas Nr. V-368 „Dėl savanoriško darbo išlaidų kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“. Valstybės žinios, 2007.12.29, Nr.: 139, Publikacijos Nr.: 5708.

KUR ?



Ričardas Doveika,

dvasininkas

„Savanoris – žmogus, kuris su visišku atvirumu ateina, pasilenkia ir pasilieka prie kito žmogaus. Jo didžiausias širdies rūpestis ir nenumalšinamas troškulys – tapti ramsčiu tam, kuris šiandien išgyvena skausmingą vienišumo dykumos kaitrą.

Žmogų izoliuojantis „dykumos karštis“ turi savus veidus. Tai – liga, negalia, amžius, socialiniai nepatogumai, visuomenės atmetimas. Tai žmogus, kuris labai ilgisi. Ir jo ilgesys ieško tvirtos uolos. Todėl kiekviename savanorio veide bandau įžvelgti atsakymą į žmogaus ieškojimą ir ilgesį.

Šiandienos situacija šaukiasi vilties ir ieško vilties veido. Žinome, kad tikroji, amžinoji Viltis turi savo Veidą. Tai Dievas. Jo veikimas per save dovanojantį žmogų (savanorį) leidžia regimai pamatyti šį Vilties Veidą. Todėl man savanoris, tai žmogus ateinantis nuo Dievo ir atnešantis savyje persismelkusio dieviškos Vilties Veido švytėjimo, kuris leidžia daugeliui nurimti, atrasti pusiausvyrą, gyvenimo prasmę. Savanoris leidžia patikėti pačiu savimi, kad kiekvienas galime pakelti galvą ir prasmingai eiti savo pašaukimo ir gyvenimo keliu.

Savanorio tarnystė unikali, nes jis dovanoja ne tai, kas atlieka, bet pati save. Ne sutaupyta laiką, bet savo gyvenimo valandas, ne svetimų rankų šilumą, bet asmeninės širdies alsavimą. Priglunda ne tuščiais vilties ir paguodos žodžiais, bet savimi parodo įkūnytą Vilties Veidą“.

Savanius priimančios organizacijos Lietuvoje

VILNIAUS MIESTE

VŠĮ „SAVANIŲ CENTRAS“

Savanių centras užsiima savaniškos veiklos skatinimu ir koordinavimu Lietuvoje. Centro veikla yra labai įvairiapusiška: koordinacinė, socialinė, kultūrinė, švietėjiška, pilietinė, apimanti visas amžiaus grupes, nepriklausomai nuo lyties, tautybės, sveikatos, religinių bei politinių įsitikinimų. Savanių centras veikia nacionaliniu lygiu ir siekia turėti organizacijų – partnerių visoje Lietuvoje.

Savanių centro veikla:

- konsultavimas, mokymai, metodinių priemonių rengimas, konferencijų bei forumų, pilietinių akcijų organizavimas;
- savanių duomenų bazės plėtra;
- savaniškos veiklos žinomumo visuomenėje didinimas, informacijos sklaida apie savanišką veiklą;
- savanorystės tradicijų plėtra ir savaniškos veiklos teigiamo įvaizdžio

kūrimas Lietuvoje;

- tarptautinės savanių dienos – „Auksinės širdies“ renginio organizavimas;
- jaunimui ir vyresnio amžiaus žmonėms skirtų projektų rengimas ir vykdymas;
- jaunimo ir vyresnio amžiaus žmonių neformalus ugdymas per savanišką veiklą.

Savaniavimo galimybės organizacijoje

Savaniai mielai kviečiami savaniauti Savanių centro biure, kur jie padėtų tvarkyti duomenų bazes, rinkti informaciją, tvarkyti korespondenciją, administruoti internetinį puslapį ir pan. Taip pat savaniai įtraukiami į Savanių centro organizuojamas šventes, renginius, akcijas ir projektinę veiklą.

Kontaktai

S.Moniuškos g. 27, LT-08115 Vilnius
Tel. +370 655 55323
El. paštas: info@savanoris.lt
www.savanoris.lt

ASOCIACIJA „TARPTAUTINIAI MOKSLEIVIŲ MAINAI“ (YFU LIETUVA)

YFU (angl. *Youth For Understanding*) Lietuva – tarptautinė organizacija, vykdanči jaunimo mainų programas visame pasaulyje. Ji suteikia galimybę moksleiviams išvykti metams, semestru ar vasarai mokytis į kitą šalį, o šeimoms – priimti atvykusį savaniorį.

YFU tikslas: stiprinti supratimą, toleranciją ir taiką tarp įvairių rasių, religijų bei tautybių žmonių. Mainų programos dalyviai turi ypatingas galimybes pažinti naujas kultūras, pabandyti jas suprasti ir tokiu būdu įgyti neįkainojamos patirties.

Savaniavimo galimybės organizijoje

YFU Lietuva savanioriu gali tapti kiekvienas norintis, nebūtinai buvęs mainų moksleivis. YFU Lietuva savanioriai gali:

- užsiimti YFU Lietuva reklama, spręsti ryšių su visuomene klausimus;
- būti atsakingiems už išvykstančių ir atvykstančių moksleivių seminarų organizavimą;
- padėti į Lietuvą atvykusiems YFU moksleiviams iš užsienio – būti šių moksleivių mentorais.

Kontaktai

A.Jakšto g. 9-304, LT-01105 Vilnius
Tel./Fax. +370 5 261 0803; +370 671 99739
El. paštas: info@yfu.lt
www.yfu.lt

VILNIAUS UNIVERSITETO STUDENTŲ ATSTOVYBĖ (VU SA)

VU SA – studentai, veikiantys dėl studentų, ginantys jų interesus ir teises. VU SA gerina akademinę ir socialinę studentų padėtį Vilniaus universitete ir atstovauja jiems Lietuvos lygiu. Taip pat bendrauja su užsienio bei Lietuvos nevyriausybinėmis organizacijomis ir puoselėja akademinės tradicijas.

Studentų atstovybės veikla suskirstyta į šias sritis:

- akademinė sritis (stengiamasi tobulinti studijų kokybę, konsultuoti studentus akademiniais klausimais);
- socialinė sritis (stengiamasi užtikrinti, kad studijų metais kiekvienas universiteto studentas jaustųsi patogiai, būtų socialiai aprūpintas ir jam būtų suteiktos palankios sąlygos studijuoti);
- tarptautinė sritis (vykdomi tarptautiniai projektai, bendraujama su užsienio partneriais ir dalijamasi patirtimi);
- informacinė sritis (pateikiama studentams svarbiausia žinotina informacija, atliekamos studentų apklausos);
- žmogiškųjų išteklių sritis (rūpinamasi žmonių išlaikymu, organizuojami mokymai

jų kompetencijai pakelti);

- marketingo sritis (rūpinamasi reklama ir pritraukiamos lėšos įvairiems vykdomiems projektams);
- laisvalaikio sritis (puoselėjamos akademinės tradicijos ir telkiama akademinė bendruomenė);
- informacinių technologijų sritis (rūpinamasi technika, konferencijomis ir duomenų bazėmis).

Savanoriavimo galimybės organizacijoje

savaniais gali tapti visi Vilniaus universiteto studentai, kurie pagal savo norą gali įsitraukti į bet kurią Studentų atstovybės sritį.

Kontaktai

Universiteto g. 3, LT-01513 Vilnius

Tel. +370 5 286 7144

El. paštas: info@vusa.lt

www.vusa.lt

LIETUVOS MOKSLEIVIŲ SĄJUNGA

Organizacijos veikla:

- jaunimo atstovavimas;
- pilietiškumas ir demokratija;
- stovyklų organizavimas.

Lietuvos moksleivių sąjunga – tai savarankiška, savanoriška nevyriausybinė organizacija, vienijanti mokinius – savo narius bendroms iniciatyvoms ir problemų sprendimui.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje

Savaniai gali padėti organizuoti renginius, rašyti projektus, straipsnius, rengti politines peticijas ir rezoliucijas, pristatyti ir atstovauti Lietuvos moksleivius užsienyje bei atlikti kitus su Lietuvos moksleivių interesais susijusius darbus.

Kontaktai

Konstitucijos pr. 25, LT-08105 Vilnius
Tel. +370 655 30021
Fax. +370 5 272 5651
El. paštas: president@moksleiviai.lt
www.moksleiviai.lt

LIETUVOS NEFROLOGINIŲ LIGŲ ASOCIACIJA „DONORYSTĖ“

Organizacijos veikla

- Skatina visuomenės pilietiškumo jausmą pritariant organų donorystei po mirties;
- Rengia donorystės populiarinimo akcijas, leidžia ir platina informacinę medžiagą apie donorystę ir transplantaciją, teikia informaciją svetainėje www.donoryste.eu.
- Rūpinasi žmonėmis, kurie laukia organo transplantacijos ar yra po jos.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje.

Savaniai gali įsitraukti į organizacijos rengiamas donorystės populiarinimo akcijas: teikti informaciją, platinti padalomąją medžiagą, ieškoti rėmėjų. Savanorių amžius – nuo 16 metų.

Kontaktai

M. Katkaus g. 5a-6, LT-09217 Vilnius
Tel. +370 5 279 9001; +370 600 76666
Faks. +370 5 27 99 001
El. paštas: info@donoryste.eu
www.donoryste.eu

VILNIAUS GEDIMINO TECHNIKOS UNIVERSITETO STUDENTŲ ATSTOVYBĖ (VGTU SA)

Tai organizacija – atsakingai atstovaujanti studentų interesams, ginanti jų pilietines teises ir vienijanti jaunatviškus, veržlius bei originalius studentus. Organizacija:

- nagrinėja studentų skundus, prašymus, gina jų interesus universiteto posėdžiuose ir atstovauja studentams už universiteto ribų – bendradarbiauja su Švietimo ir mokslo ministerija bei kitomis jaunomis organizacijomis;
- padeda integruotis pirmakursiams į universiteto gyvenimą: vykdo kuratorių ir seniūnų programas, organizuoja „Fux'ų“ stovyklas;
- rūpinasi visų VGTU studentų kultūriniu gyvenimu, siekia, kad studentų laisvalaikis būtų prasmingas ir įdomus. Kasmet rengia tradicines fakultetų dienas, visų studentų jau pamėgtą „Velniop sesiją“, nuolat informuoja apie Vilniaus mieste bei visoje Lietuvoje vykstančius jaunimo renginius bei aktualius studentams įvykius.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje

Organizacija yra skaidri ir atvira visiems Vilniaus Gedimino technikos universiteto studentams, norintiems dalyvauti organizacijos veikloje ir tapti savanoriais. Savanoriai gali dalyvauti socialinėje, akademinėje, bendruomenės laisvalaikį ir bendravimą skatinančioje veikloje.

Kontaktai

Saulėtekio al. 11, 212 kab., Vilnius

Tel. +370 5 274 5066

Fax. +370 5 237 0641

El. paštas: vgtusa@vgtusa.lt

www.vgtusa.lt

MALTOS ORDINO PAGALBOS TARNYBA (MOPT)

Jau 900 metų veikianti MOPT šiuo metu teikia humanitarinę pagalbą 120-yje šalių. Lietuvoje ji įkurta 1991 metais, veikia 27 miestuose.

MOPT vykdo įvairius socialinius projektus:

- „Slaugos projektas“ – lankomi seneliai, jiems teikiama pagalba. Slaugės sutvarko namus, palydi pas gydytojus, lanko ligoninėse.
- „Socialiniai vaikų dienos centrai“ – juose vaikai gauna nemokamą maitinimą, paruošia namų darbus kartu su soc. pedagogėmis, ugdo socialinius įgūdžius, meninius gabumus. Vaikai turi galimybę dalyvauti įvairiose išvykose.
- „Kalėdinė sriuba“ – trejus metus vykdoma socialinė akcija, kurios metu daugelyje Lietuvos miestų yra dalinama sriuba už aukas, o gautos lėšos naudojamos tęstiniui projektui „Maistas ant ratų“.
- „Maistas ant ratų“ – projektas, kurio metu triskart per savaitę išvežiojama sriuba senukams į namus, taip pat duodamas šiltas maisto davinyš.
- Mokymo programos – kartą per metus

slaugėms vedami slaugos kursai, atnaujinamos žinios. Mokymai vedami ir Jauniesiems maltiečiams.

- Piligriminės kelionės – jau antrus metus MOPT neįgaliesiems organizuoja piligriminę kelionę į Lurdą.
- Rekolekcijos – MOPT kviečia darbuotojus, jaunimą ir savorius apsilankyti rekolekcijose, kurių metu gilinama ši į tikėjimo tiesas.

Jaunųjų maltiečių skyrius – Lietuvos jaunimo grupės, kurios savo iniciatyva vykdo ar dalyvauja daugelyje įdomių socialinių projektų.

Savoriavimo galimybės organizacijoje.

Savoriai gali dalyvauti visose MOPT vykdomose veiklose, taip pat padėti soc. remtiniams vaikams, vienišiesiems seneliams buityje, tvarkyti apleistus kapus, bendrauti su neįgaliaisiais.

Kontaktai

Gedimino pr. 56 b, LT-01110 Vilnius

Tel. +370 5 249 8604

Fax. +370 5 249 7463

El. paštas: maltos.ordinas@gmail.com

www.maltieciai.lt

VŠĮ „PARAMOS VAIKAMS CENTRAS“

Tai - nevyriausybinė nepelno siekianti organizacija, veikianti Vilniuje nuo 1995 metų. Centras teikia psichologines konsultacijas, veda seminarus ir mokymus pedagogams, psichologams ir kitiems specialistams, dirbantiems su vaikais.

- Big Brothers Big Sisters – tarptautinė programa, skirta savanoriškai padėti 7-17 metų vaikams, išgyvenantiems krizę, sunkumus. Savanoris, tapęs Didžiuoju Draugu, individualiai draugauja su vaiku, tapdamas jam teigiamu pavyzdžiu. Programa nuolat organizuoja renginius ir vasaros stovyklas.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje:

Norint tapti „Big Brother Big Sister“ savanoriu, reikia dalyvauti atrankoje ir paruošiamuosiuose kursuose. Ši programa – puiki proga turiningai praleisti keletą valandų per savaitę, įgyti naujų žinių ir susirasti gerų draugų.

Kontaktai

Bebrų g. 2-46, Vilnius
Tel. +370 5 272 81040; +370 611 22612
El. paštas: pvc@pvc.lt
www.bbbs.lt

LIETUVOS SOCIALDEMOKRATINIO JAUNIMO SĄJUNGA

Socialdemokratinis jaunimas – raktas progresyviai, socialiai teisingai ir solidariai visuomenei. Organizacija siekia sukurti galimybes efektyviai LSDJS narių veiklai, skleidžiant organizacijos vertybes ir ugdant veržlų bei pilietišką jaunimą Lietuvoje.

Socialdemokratinis požiūris: lojalumas, atsakomybė, novatoriškumas, iniciatyvumas. Tai – vienintelė kairiosios politinės pakraipos jaunimo organizacija Lietuvoje

Savanoriavimo galimybės organizacijoje

Savanoriai įtraukiami į projektų rengimą ir vykdymą, taip pat į renginių organizavimą, vidinių programų koordinavimą, viešųjų ryšių koordinavimą bei tarptautinius projektus.

Kontaktai

B.Radvilaitės g. 1, Vilnius
Tel. +370 5 261 2635
Fax. +370 5 261 0935
El. paštas: info@lsdjs.org
www.lsdjs.org

LIETUVOS SUTRIKUSIOS PSICHIKOS ŽMONIŲ GLOBOS BENDRIJA

Lietuvos sutrikusios psichikos žmonių globos bendrija įregistruota 1997 metais. Pagrindinis jos tikslas – atstovauti asmenims, turintiems psichikos negalią, siekti jiems kokybiško gydymo ir pilnaverčio gyvenimo.

Vykdomos veiklos:

- bendruomeninių paslaugų plėtra;
- užimtumo kambarių psichikos sveikatos centruose įrengimas bei veiklos organizavimas;
- socialinių paslaugų plėtra bendradarbiaujant su partneriais.
- savarankiškumo stovyklų neįgaliesiems organizavimas;
- sertifikuotų seminarų specialistams kartu su partneriais organizavimas;
- kasmet dviejų respublikinių kultūros renginių ir tarptautinės sporto ir meno šventės organizavimas;
- apskritų stalų PSICHIKOS SVEIKATA – MŪSŲ UŽDAVINYS organizavimas;
- specializuotų mokymų seniūnijų socialiniams darbuotojams ir savanoriams organizavimas;
- mokymo programos, skirtos socialiniams

darbuotojams padėjėjams, dirbantiems su asmenimis turinčiais psichikos sutrikimų, rengimas;

- neįgaliųjų profesinis mokymas socialinio darbuotojo padėjėjų kvalifikacijai įsigyti;
- neįgaliųjų įdarbinimas socialinio darbuotojo padėjėjais bendrijos skyriuose per teritorines darbo biržas;
- informacinės medžiagos rengimas;
- neįgaliųjų poezijos ir atliekamų dainų leidyba.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje

Savanoriai organizacijoje gali padėti rinkti informacinę medžiagą, versti, pagalbėti rengiant bendrijos informacinius leidinius, lankstinukus visuomenei ir specialistams, leidžiant neįgaliųjų poezijos knygas, pagalbėti organizuojant šventes ir renginius, skirtus neįgaliesiems, jų šeimos nariams ir specialistams, padėti rašant projektus ir kt.

Kontaktai

Kaštonų g. 4, LT-01107, Vilnius
Tel. +370 5 262 8936; +370 652 01031
Fax. +370 5 212 1656
El. paštas: lspzgb@takas.lt
www.lspzgb.lt

PAL. J. MATULAIČIO SOCIALINIS CENTRAS

Tai – krikščioniškomis vertybėmis paremtas ir socialines paslaugas teikiantis centras Pal. J. Matulaičio parapijos teritorijoje gyvenantiems, sunkumus patiriantiems žmonėms (parapijos teritorija apima Viršuliškių, Šeškinės, Justiniškių ir Pašilaičių seniūnijas).

VšĮ Pal. J. Matulaičio socialinis centras veikia derindamas profesionalią socialinę pagalbą, bendruomeninę socialinę iniciatyvą ir bendruomenės organizavimą. Šis įvairaus pobūdžio veiklos derinys padeda visapusiškiau spręsti socialines asmenų bei grupių problemas ir užtikrina jų integraciją į vietinę bendruomenę.

Pagrindinės veiklos:

- dienos centras „VAIKAI-VAIKAMS“ - pagalba sunkumus išgyvenantiems vaikams iki 13 metų ir jų tėvams;
- „TRAMPLINAS“ - pagalba sunkumus išgyvenantiems 14-18 metų jaunuoliams ir jų šeimoms;
- „ATVIRA BENDRUOMENĖ“- integracinė socialinė pagalba žmonėms su proto negalia bei jų šeimoms;

- „SOCIALINĖS PAGALBOS STOTIS“ - socialinė pagalba ir laisvalaikio užimtumo paslaugos pagyvenusiems žmonėms bei bendruomenės stokojantiems.

Savaniavimo galimybės organizacijoje

Savaniai gali įsitraukti į vaikų ir paauglių dienos centrų veiklas, taip pat į neįgaliesiems skirtas veiklas.

Kontaktai

J. Matulaičio a. 3, LT-05111 Vilnius
Tel./fax. +370 5 246 1772; +370 616 17473
El. paštas: soc.centras@takas.lt
www.matulaitis.org

VŠĮ JAUNIMO PSICHOLOGINĖS PARAMOS CENTRAS (JPPC)

Pagrindinis JPPC tikslas – teikti profesionalią savanorišką socialinę – psichologinę paramą vaikams, jaunimui, šeimoms, taip pat padėti jiems įveikti krizes ir skatinti savižudybių prevenciją.

Teikiamos paslaugos:

- Vilniaus „Jaunimo linija“ (8 800 28888) – savanorių psichologinė parama telefonu (8 800 28888);
- „Draugo laišakai“ – <http://www.jppc.lt/draugas/> – „Jaunimo linijos“ savanorių emocinė parama asmeniniais elektroniniais laiškais;
- informacinė programa – informavimas telefonu (8 5) 231 3437 ir dienos budėjimai JPPC;
- budinčių psichologų komanda. Kiekvieną darbo dieną, nuo 16 iki 20 valandos;
- psichologinis konsultavimas individualiai ir grupėse:
 - krizių atvejais;
 - parama netektis išgyvenusiems žmonėms;
 - sprendžiant kitas psichologines problemas.

- vaikų ir jaunimo klubas „Veidrodukas“;
- švietimas ir mokymas: viešos paskaitos, seminarai, knygų leidyba;
- turiningo laisvalaikio organizavimas – biblioteka, meno vakarai, vasaros žygiai, kiti renginiai.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje

- „Jaunimo linijose“ prieš pradėdami darbą, visi savanoriai praeina atranką ir apmokymus;
- informacinėje programoje savanoriai gali informuoti lankytojus apie JPPC veiklą, rinkti ir atnaujinti informaciją apie panašias organizacijas;
- vaikų ir jaunimo klube „Veidrodukas“ galima organizuoti užsiėmimus, žaidimus, žaisti kartu su vaikais, padėti jiems ruošti pamokas, prisidėti prie vasaros stovyklų organizavimo.

Kontaktai

Rasų g. 20, LT-11351 Vilnius

Tel. +370 5231 3437

Fax. +370 5 231 3439

El. paštas: info@jppc.lt

www.jppc.lt

VŠĮ „VILNIAUS PSICHOSOCIALINĖS REABILITACIJOS CENTRAS“

Vilniaus psichosocialinės reabilitacijos centro tikslas – padėti psichikos sutrikimų turintiems žmonėms grįžti į bendruomenę bei išsilaikyti joje, gerinant gyvenimo kokybę.

Centro paslaugos skirtos suaugusiems, kurie ilgą laiką gydėsi psichiatrijos ligoninėse ir dabar jaučiasi vieniši, neturi kuo užsiimti, nepasitiki savimi ar kitais, negali tinkamai pasirūpinti asmeniniu ir socialiniu gyvenimu; norėtų tapti kiek įmanoma savarankiškesniais.

Psichosocialinės reabilitacijos paslaugas sudaro 3 programos:

- užimtumo/laisvalaikio programa – kinų, teatrų, koncertų lankymas; išvykos;
- integruota reabilitacinių paslaugų programa – streso įveikos įgūdžių, kasdienių įgūdžių, bendravimo įgūdžių, intelekto lavinimas, psichoedukacija;
- profesinės reabilitacijos programa – pasirengimo darbui įvertinimas, profesinis orientavimas, darbinių įgūdžių lavinimas pirminiam pokalbiui su darbdaviu, darbo vietų paieška, parama darbo vietoje.

Savaniavimo galimybės organizacijoje

Savaniai, kurie pageidautų dalyvauti teikiant psichosocialinės reabilitacijos paslaugas, turi puikią galimybę padėti dirbančiam personalui organizuoti klientų užimtumą bei laisvalaikį, dalyvauti teikiant kitas Centro paslaugas (bendravimo grupę, streso įveiką, intelekto lavinimą ir kitas programas).

Kontaktai

Vasaros g. 5, 7 korpusas, Vilnius

Tel. +370 5 271 5764

Fax. +370 5 271 5765

El. paštas: prc@protnamis.lt

www.protnamis.lt

LIETUVOS SKAUTIJA

Lietuvos skautijos veikla – progresyvios saviauklos sistema, veikianti per žodį ir priesakus, mokymąsi per veiklą, patyrimo laipsnius, specialybių programas ir mažų grupių narys-tę. Čia, padedant suaugusiems, skatinami progresyvūs atradimai ir atsakomybė, mokoma vadovauti sau ir kitiems. Tokiu būdu ugdomas charakteris ir kompetencija, skatinama įgyti pasitikėjimo savimi ir kitų pasitikėjimą, sugebėti bendradarbiauti.

Nariai dalyvauja vienetų sueigose, šventėse, iškylose, žygiuose, stovyklose, seminaruose, mokymuose, vietinės bendruomenės, nacionaliniuose ir tarptautiniuose projektuose. Skautų vienetuose vykdomos įvairių veiklos sričių programos, įskaitant žaidimus, naudingus įgūdžius ir tarnavimą bendruomenei.

Programos dažnai vykdomos gamtoje ir atitinka dalyvių interesus. Lietuvos skautijos programa - kruopščiai paruošta, pritaikyta įvairaus amžiaus grupėms bei išbandyta laiko ir skautų visame pasaulyje. Veikloje taikomi įvairūs metodai: pasižadėjimas ir priesakai, mokymasis veikiant, savęs išbandymas, mažų grupių (skilčių) sistema, mokymasis sekant pavyzdžiu.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje.

Lietuvos skautija laukia savanorių, galinčių padėti pačiose įvairiausiose srityse: nuo tiesioginio vadovavimo jaunų skautukų būriui iki nacionalinių renginių organizavimo, savanorytės skautijos ūkio, viešųjų ryšių, finansų skyriuose.

Kontaktai

Smetonos g. 8-1, LT-01115 Vilnius
Nacionalinis biuras: Trakų g. 18,
LT-44236 Kaunas
Tel. +370 614 79646
El. paštas: info@skautai.lt
www.skautai.lt

VŠĮ DVI - DARNAUS VYSTYMO INICIATYVOS

VšĮ „DVI- Darnaus vystymo iniciatyvos“ (DVI) buvo įsteigta 2007 m. kaip tęstinė Jungtinių Tautų Pasaulio aplinkos fondo Mažųjų projektų programos (PAF MPP) nacionalinė institucija, siekianti užtikrinti programos misijos, poveikio ir patirties tęstinumą darnios plėtros, aplinkos apsaugos, socialinės ir ekonominės integracijos bei kaimo plėtros srityse.

DVI pagrindinis tikslas – skatinti ir didinti visuomenės, valdžios institucijų ir privataus verslo žinias ir gebėjimus, kartu plėtojant vietinį, regioninį ir tarptautinį bendradarbiavimą.

DVI veiklos teminės sritys:

- integruotas darnus vystymas,
- klimato kaita,
- plėtojamas bendradarbiavimas,
- aplinkosauginis švietimas ir informavimas,
- įmonių išorinė socialinė atsakomybė,
- bendruomenių ir NVO gebėjimų plėtra.

DVI veiklos metodai:

- tarptautinių ir nacionalinių projektų inicijavimas, rengimas ir įgyvendinimas,
- paslaugų rengiant ir administruojant išorinius projektus teikimas,
- švietimo ir mokymų kursų, seminarų, renginių, programų ir produktų rengimas,
- programų, strategijų, projektų vertinimas,
- politinių dokumentų analizė ir rengimas.

Savaniavimo galimybės organizacijoje

- projektų rengimas ir įgyvendinimas,
- informacijos rinkimas ir sisteminimas įvairiems dokumentams,
- švietimo ir mokymo renginių organizavimas,
- interneto svetainių turinio palaikymas,
- visuomenių akcijų ir kampanijų organizavimas.

Kontaktai

Lukiškių g. 5-318, LT-01108, Vilnius
Tel. +370 5 210 7414
Fax. +370 5 212 4471
El. paštas: info@dvi.lt ; neda@dvi.lt
www.dvi.lt

PILIEVINĖS VISUOMENĖS INSTITUTAS

Pilietinės visuomenės institutas veikia šiomis kryptimis:

- skatina pilietines iniciatyvas ir stiprina visuomenės pilietiškumą:
 - siekia partnerystės tarp mokslininkų, politikų, verslo atstovų, žiniasklaidos, nevyriausybinų organizacijų, vietos bendruomenių, tarp skirtingų interesų grupių;
 - daro įtaką įstatymų leidybos ir politiniams sprendimams, vykdydamas atskirų teisės aktų bei viešosios politikos sričių analizę ir teikdamas ta analize pagrįstus siūlymus;
 - kaupia pilietinės visuomenės plėtros patirtį.
- analizuoja viešąją politiką:
 - stebi, analizuoja ir tiria Lietuvos viešąją politiką bei politinę kultūrą; ieško naujų eurointegracijos galimybių ir pristato jas visuomenei;
 - vertina geriausios praktikos Europoje ir pasaulyje pavyzdžius bei jų tinkamumą Lietuvai;
 - atlieka lyginamuosius pokomunistinių šalių tyrimus;

- analizuoja globalizacijos iššūkius pilietinei visuomenei.
- gina pilietinės visuomenės idėją viešajame gyvenime:
 - viešai išsako nuomonę aktualiais pilietinės visuomenės raidos klausimais;
 - padeda įvairioms interesų grupėms ginti pilietinės visuomenės idėją;
 - inicijuoja viešas diskusijas ir debatus;
 - įgyvendina edukacinius projektus, prisideda prie suaugusiųjų pilietinio švietimo sistemos kūrimo.

Savoriavimo galimybės organizacijoje

Savoriavimui siūloma įsiliesti į Pilietinės visuomenės instituto įgyvendinamus projektus. Tai gali būti „Civitas“ diskusijų klubų tinklo organizavimas, įvairių tyrimų projektų įgyvendinimas, knygų leidyba.

Kontaktai

Didžioji g. 5, LT-01128 Vilnius

Tel. +370 5 231 4678

Fax. +370 5 262 3157

El. paštas: civitas@civitas.lt

www.civitas.lt

VŠĮ „KULTŪROS ARTELĖ“

VšĮ „Kultūros artelė“ – tai neišsemiamas idėjų šaltinis, išsiilgusiems naujovių ir harmonijos. Komandoje dirba laisvi menininkai, kultūros vadybininkai, savo profesijos specialistai, nestokojantys gerų norų ir vilčių, siekiantys formuoti, kurti naują požiūrį Lietuvos kultūros bei meno labui.

■ Pagrindinė veikla:

- reklamos paslaugos talentingiems menininkams ir atlikėjams;
- prodiusavimo paslaugos;
- kultūrinis turizmas;
- tarptautiniai mainai;
- premjeros vaikams;
- klasikinės, kamerinės muzikos koncertų organizavimas;
- viešieji ryšiai.

■ Papildoma veikla:

- labdaringi, edukaciniai, švietėjiški, socialiniai renginiai;
- muzikinės, meninės akcijos;
- Lietuvos klasikinės muzikos talentų, tarptautinių konkurso laureatų globa;
- užsakomosios ir teminės meninės programos sukūrimas;

- užsakomosios ir teminės, viešųjų ryšių programos, jų monitoringas.

Savaniavimo galimybės organizacijoje

Reikalingi savanoriai kurie galėtų:

- pagelbėti renginių metu ir organizacinėje veikloje;
- pagelbėti skatinant kūrybiškumą regionuose;
- pagelbėti sukuriant motyvuotus jaunos žmonės intelektualinio produkto kūrimui;
- pagelbėti menininkams rašant projektus finansavimui gauti;
- dalyvauti kitose veiklose, inicijuojamose aktyvių savanorių.

Kontaktai

Šilo g. 1-5, LT-010322 Vilnius

Tel. +370 659 69211; +370 5 234 8095

El. paštas: info@cultureartfact.org

www.cultureartfact.org

LIETUVOS KRIKŠČIONIŠKOJO JAUNIMO BLAIVYBĖS SĄJUNGA „ŽINGSNIS“

„Žingsnis“ – tai prevencinė jaunimo organizacija, veikianti nuo 1997 metų. Ji daugiausia vienija moksleivius, studentus ir visus, norinčius dalyvauti visuomeninėje savanoriškoje veikloje, siekiančius skatinti tikslingą užimtumą, sveiką gyvenimo būdą.

Aktyviausia organizacijos veikla:

- „Sniego gniūžtės“ projektas.
- „Snaigės“ projektas.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje

Visa organizacijos veikla paremta savanoriškumo principu, todėl savanoriai gali realizuoti save įvairiose srityse – organizuojant stovyklas, rengiant seminarus, tvarkant organizacijos dokumentus, rašant projektus, tiesiog bendraujant.

Kontaktai

Aušros Vartų g. 12, 111 kab., LT-01129 Vilnius
Tel. +370 5 264 4888; +370 610 08959
El. paštas: info@zingsnis.lt
www.zingsnis.lt

VILNIAUS RAJONE

VŠĮ „VAIKŲ IR PAAUGLIŲ SOCIALINIS CENTRAS“

VšĮ „Vaikų ir paauglių socialinis centras“ yra ne pelno organizacija, teikianti globos (rūpybos), ugdymo ir socialines paslaugas be tėvų globos likusiems vaikams tol, kol bus išspręstas jų grąžinimo tėvams arba globos (rūpybos) nustatymo klausimas. Tai – vaikų globos namai, kuriuose gyvena 20 vaikų, laikinai ar visam laikui netekę tėvų globos (rūpybos).

Savanoriavimo galimybės organizacijoje

Savanoriai gali įsitraukti į darbą su vaikais, jų užimtumo organizavimą, pagalbą pamokų ruošoje ir kt.

Kontaktai

Švenčionių g. 18 a, Nemenčinė, Vilniaus raj.
Tel. +370 5 237 3548; +370 682 23149
El. paštas: jurga.pukiene@gmail.com

VŠĮ „BETZATOS BENDRUOMENĖ“

Tai - bendruomeniniai santykiais paremti Gyvenimo namai, skirti proto negalę turintiems suaugusiems asmenims. Bendruomenė gyvena remdamasi krikščioniškomis vertybėmis ir Žano Vanjė įkurtos tarptautinės ARKOS bendruomenės pasaulėžiūra.

Bendruomenės nariai tiki, kad kiekvienas žmogus, nesvarbu, kokios yra jo dovanos ar trūkumai, yra svarbus. Kiekvienas asmuo – stiprus ar silpnas – turi teisę patirti draugystę ir bendrystę.

„Betzos bendruomenė“, siekdama sukurti integralią, skirtingumams atvirą, visuomeniškai aktyvią ir tolerantišką aplinką, vykdo ir kitas integracines veiklas. Jose neįgalūs asmenys bendradarbiauja su bendruomenės draugais, šeimomis, auginančiomis neįgalius vaikus, socialiai pažeidžiamais jaunuoliais, savanoriais ir vietos bendruomene:

- kartu organizuojamos šventės, savaitgalių talkos, pažintinės, kultūrinės išvykos,
- pagal atskirus projektus vykdomos darbinio užimtumo veiklos: sodybos pastatų rekonstrukcijos bei aplinkos tvarkymo darbai;

- organizuojamos vasaros stovyklos bei tarptautinės stovyklos.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje.

Savanoriai gali savanoriauti visose bendruomenės gyvenimo srityse: Gyvenimo namuose ir integracinėse veiklose.

Kontaktai

„Betzos bendruomenės“ sodyba
Čekoniškių km., Zujūnų sen. Vilniaus raj.
Tel. +370 5 232 5529
El. paštas: betzata@info.lt
www.betzatosebendruomene.apie.lt

JONAVOS MIESTE

VISUOMENINĖ ORGANIZACIJA (VO)

„GUODA“

VO „Guodos“ veikla skatina socialinių paslaugų įvairovę Jonavos mieste, didina jų plėtrą. Organizacija taip pat vykdo filantropinių idėjų sklaidą Jonavos bendruomenėje, skatina savanorystę, ugdo pilietiškumą.

VO „Guoda“ teikia socialines paslaugas:

- pagyvenusiems, vienišiams, neįgaliems asmenims, turintiems mažesnes pajamas;
- daugiavaikėms šeimoms, turinčioms mažesnes pajamas;
- vaikams, gyvenantiems socialinės rizikos grupės šeimose.

Organizacija taip pat rengia kultūrinius renginius, ekskursijas.

Savonoriavimo galimybės organizacijoje

Norintys savanoriauti žmonės yra įtraukiami į visas organizacijos vykdomas veiklas.

Kontaktai

Žeimių g. 13-106, LT-55160 Jonava

Tel. +370 684 08009

El. paštas: guodajonava@gmail.com

KAUNO MIESTE

LIETUVOS SPECIALIOSIOS OLIMPIADOS KOMITETAS

Lietuvos specialiosios olimpiados komitetas (LSOK) yra Tarptautinės specialiosios olimpiados padalinys Lietuvoje, vykdamas programas, skirtas sutrikusio intelekto žmonėms.

LSOK siekia padėti sutrikusio intelekto šeimų nariams sukurti palankią bendradarbiavimo su neįgaliaisiais aplinką; skatinti programos dalyvių kvalifikacijos kėlimą, gerinant jų žinias, gebėjimus ir kompetencijas.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje.

Savanoriauti gali norintys padėti organizuoti varžybas ir įgyvendinti kitas su LSOK veikla susijusias programas.

Kontaktai

Miško g. 1 a, LT-44321 Kaunas
Tel. +370 37 207 489; +37037 302 660
Fax. +370 37 321 104
El. paštas: soclub@takas.lt

LIETUVOS „CARITAS“

Tai – tarptautinė katalikiška organizacija, visame pasaulyje vykdanči humanitarinę veiklą ir padedanti vargstantiems, nepriklausomai nuo jų rasės, religijos, lyties ir tautybės.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje

- Projekte „Kalinių ir buvusių nuteistųjų globa bei reintegracija“: kalinių lankymas įkalinimo įstaigose, koplyčiose, sielovadinis darbas, religinių švenčių šventimas, informavimas ir konsultavimas reintegracijos klausimais.
- Projekte „Sauga ir globa namuose“: senų, sergančių ir vienišų žmonių lankymas namuose, pagalba jiems kasdieninėje veikloje: laikraščių skaitymas, valgio gaminimas, lydėjimas į parduotuvę, išvykos į piligrimines keliones ar tiesiog buvimas kartu.

Kontaktai

Aukštaičių g. 10, Kaunas
Tel. +370 37 205 427
El. paštas: caritas@lcn.lt
www.caritas.lt

PMVC KAUNO PASLAUGŲ IR LAISVALAIKIO SKYRIUS „JUOZAPINĖ“

Tai – vyresnio amžiaus moterų organizacija. PMVC Kauno paslaugų ir laisvalaikio skyriaus „Juozapinė“ pagrindinės veiklos kryptys:

- švietėjiška veikla – paskaitos, kursai, seminarai;
- sveikatos priežiūra – kineziterapija, jogoterapija, menoterapija, biblioterapija, teatroterapija, landšaftoterapija, gydytojų specialistų konsultacijos;
- socialinių ir buitinių paslaugų teikimas – neįgaliems ir seniems žmonėms, vienišiams dimisijos kariams ir jų šeimoms, ligonių lankymas namuose, jų palydėjimas į poliklinikas, visuomenines institucijas, bažnyčią; pirkinų pirkimas, mokesčių sumokėjimas, namų tvarkymas bei maisto ruošimas;
- ergoterapija – darbas žmogų tobulina, padeda jam gyventi. Teikiamos kompleksinės paslaugos probleminėms šeimoms;
- vaistinių augalų ruošimas – savanorės supažindinamos su vaistažolėmis, vyksta vaistažolių rinkimas bei jų paruošimas;
- vykdomos gamtos apsaugos akcijos – organizuojamos talkos, apsodinami parkai.

Savonoriavimo galimybės organizacijoje

Į visas organizacijos vykdomas veiklas gali įsitraukti vyresnio amžiaus moterys – savanorės, kurios gali ir nori padėti kitiems.

Kontaktai

Juozapavičiaus per. 77, Kaunas

Tel. +370 684 48717

El. paštas: almantesul@yahoo.com

KLAIPĖDOS MIESTE

KLAIPĖDOS MARIJOS TAIKOS KARALIENĖS PARAPIJOS „CARITAS“

„Caritas“ globos namuose gyvena 32 pensinio amžiaus gyventojai ir žmonės su negalia, kuriems reikalinga nuolatinė globa bei slauga. Globos namuose teikiamos būsto, maitinimo, buitinės ir asmens higienos, slaugos, socialinio darbo, bendravimo ir konsultavimo paslaugos. Tarp kitų organizacijos veiklų:

- Projektas „Maistas ant ratų“. Tai – kartu su organizacija „Maltos ordino pagalbos tarnyba“ vykdomas projektas. Darbo dienomis 30 skurdžiai gyvenančių Klaipėdos miesto gyventojų pristatomas maistas į namus.
- Globa ir sielovada ligonio namuose – savanoriai lanko ligonius, pagyvenusio amžiaus žmones, žmones su negalia jų namuose; padeda jiems, jų artimiesiems buityje, bendrauja su jais, konsultuoja; padeda jiems spręsti iškilusias problemas bei perduoda slaugos įgūdžius.
- Pagalba prostitucijos ir prekybos moterimis aukoms – teikiama pagalba trimis kryptimis:

- krizinė pagalba;
- psichologinė rehabilitacija;
- palaikomoji tarnyba baigusios programą.

- Parama sergantiems įvairiomis ligomis, pagyvenusiems žmonėms ir žmonėms su negalia pagal poreikį ir esamas galimybes yra skiriama kompensacinė technika.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje

Kasmet rudenį į „Caritą“ yra kviečiami nauji savanoriai. Rengiamas naujų savanorių informacinis susirinkimas, pokalbis – interviu. Nuo spalio mėnesio kartą per savaitę vyksta „Caritas“ savanorių mokymai. Pagrindinis jų tikslas – padėti atėjusiam žmogui pažinti ir išreikšti save, išklausančių teorinių žinių kursą bei išbandant save praktinėje „Caritas“ veikloje. Savanoriams sudaromos sąlygos inicijuoti naujas „Caritas“ veiklos kryptis.

Kontaktai

Taikos pr. 29 a, LT-91145 Klaipėda
Tel. +370 46 493 376; +370 684 39000
El. paštas: klaipcaritas@yahoo.com

BĮ „KLAIPĖDOS MIESTO SOCIALINĖS PARAMOS CENTRAS“

Socialinės paramos centro tikslas – didinti visų Klaipėdos miesto bendruomenės narių galimybę gyventi orumo nežeminančiomis sąlygomis ir teikti socialines paslaugas įvairių socialinės rizikos grupių asmenims, šeimoms, neįgaliesiems bei senyvo amžiaus asmenims.

Centro uždaviniai:

- teikti informaciją ir konsultuoti Klaipėdos miesto gyventojus teikiamų įstaigoje socialinių paslaugų klausimais;
- rengti ir įgyvendinti socialinių paslaugų plėtros programas;
- teikti sociokultūrines paslaugas;
- organizuoti ir teikti pagalbos į namus paslaugas pagyvenusiems, neįgaliesiems asmenims bei šeimoms, auginančioms vaikus su negalia;
- aprūpinti neįgaliuosius techninės pagalbos priemonėmis;
- organizuoti ir teikti transporto paslaugas asmenims, kurie dėl negalios, ligos ar senatvės turi judėjimo problemų ir negali naudotis visuomeniniu ar individualiu transportu;
- organizuoti ir teikti maitinimą Labdaros

valgykloje, karšto maisto pristatymo į namus ir maisto krepšelio išdavimo paslaugas;

- įgyvendinti prieglobstį gavusių užsieniečių individualią socialinę integraciją Klaipėdos mieste;
- organizuoti ir teikti dienos socialinės globos paslaugas asmens namuose ir įstaigoje;
- aprūpinti socialinės rizikos asmenis, neįgaliuosius bei senyvo amžiaus asmenis būtiniaisiais drabužiais, avalyne, maisto produktais ir kitais daiktais, gavus paramą.

Savonoriavimo galimybės organizacijoje

Centras įtraukia savonorius į pagalbos ir transporto paslaugų pagyvenusiems ir neįgaliesiems teikimą bei švenčių organizavimą.

Kontaktai

Taikos pr. 76, LT-93200 Klaipėda

Tel. +370 46 311 185

Fax. +370 46 486 678

El. paštas: spc@takas.lt

www.parama.klaipeda.lt

ASOCIACIJA „KLAIPĖDOS REGIONO MOTERŲ INFORMACIJOS CENTRAS“

Klaipėdos regiono moterų informacijos centro tikslas – stiprinti moterų vaidmenį visuomenėje ir keisti visuomenės požiūrį į moters vaidmenį šiuolaikinėje visuomenėje.

Centro uždaviniai:

- vykdyti švietėjišką veiklą ir organizuoti įvairius mokymus moterims;
- informuoti ir konsultuoti moteris;
- atstovauti moterų interesus įvairiose įstaigose ir institucijose;
- rengti įvairias socialines akcijas.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje

Centras įtraukia savanorius į mokymų, projektų, akcijų ir švenčių organizavimą.

Kontaktai

Manto g. 12, Klaipėda
Tel. +370 6684 46127; +370 657 92407
El. paštas: ziezdre@gmail.com

KĖDAINIŲ MIESTE

ASOCIACIJA „KĖDAINIŲ POLICIJOS CENTRAS“

Kėdainių policijos centro tikslas – ugdyti bendruomenės narių pilietinį sąmoningumą, teisingą sąmonę ir atsakomybę, sumažinti neigiamą aplinkos įtaką bendruomenės nariams.

Pagrindinės centro veiklos sritys:

- nusikalstamumo prevencija;
- papildomo mokymo veikla;
- sveikos gyvensenos ugdymas;
- laisvalaikio organizavimas, kultūrinė ir sportinė veikla;
- socialinio darbo veikla;
- tarptautinis bendradarbiavimas.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje.

Savanoris gali dirbti pasirinktoje darbo grupėje.

Kontaktai

Mickevičiaus g. 25, LT-57174 Kėdainiai
Tel. +370 347 68726; +370 688 48105
El. paštas: kedainiupolicijoscentras@gmail.com

MARIJAMPOLĖS RAJONE

NETIČKAMPIO KAIMO BENDRUOMENĖ

Bendruomenės tikslas – vienyti bendruomenę į bendrą veiklą visų jos narių labui, stiprinti tarpusavio bendradarbiavimą, bendrą veiklą, plėsti bendruomenės narių akiratį.

Savonoriavimo galimybės organizacijoje

Savonoriai yra kviečiami į įvairias talkas, rengti bendrus ar sporto renginius, padėti nelaimės atveju.

Kontaktai

Netičkampo km., Liudvinavo sen.,
Marijampolės sav.
Tel. +370 656 40566
El. paštas: renata.kavaliauskiene@gmail.com

TELŠIŲ MIESTE

LIETUVOS RAUDONOJO KRYŽIAUS DRAUGIJOS TELŠIŲ RAJONO KOMITETAS

Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugijos Telšių rajono komitetas yra Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugijos padalinys Telšiuose. Draugija yra humanitarinio pobūdžio asociacija, priklausanti Tarptautiniam Raudonojo Kryžiaus ir Raudonojo Pasmėnulio judėjimui.

Draugija yra oficialiai pripažinta valstybės kaip savanoriška, pagalbą žmonėms teikianti asociacija, valstybės pagalbininkė humanitarinės veiklos srityje.

Telšių rajono komitetas vykdo daugybę programų:

- slaugytojų programa – pagyvenusių, vienišų, ligotų žmonių globa jų namuose;
- Raudonojo Kryžiaus socialinės paramos ir užimtumo centras;
- visuomenės pirmosios medicininės pagalbos mokymas;
- darbas su jaunimu. Jaunimui organizuojami įvairūs mokymai, seminarai. Vykdomi įvairūs projektai, pvz., narkomanijos ir kitų žalingų įpročių

prevencinis projektas, Džiugių atradimų kursai „Penki vilties žingsniai“, Europos sąjungos eismo ir pirmosios pagalbos kompanija „Tau duotas vienas gyvenimas. Saugok jį“;

- visuomenės švietimas ligų profilaktikos ir sveikos gyvensenos srityje.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje

Savanoriai įtraukiami į jaunimo lyderių rengimą, akcijų organizavimą, tarptautinį bendradarbiavimą, pirmosios pagalbos mokymus.

Kontaktai

Dariaus ir Girėno g. 24-48, Telšiai

Tel. +370 444 53884

El. paštas: lavanda.vale@gmail.com

UTENOS MIESTE

VŠĮ „SVEIKATA Į NAMUS“

VšĮ „Sveikata į namus“ teikia sveikatos priežiūrą, reabilitacijos ir socialines paslaugas Utenos rajono gyventojams jų namuose, vykdo ir inicijuoja įvairią projektinę veiklą.

Savaniavimo galimybės organizacijoje.

Įstaigos specialistų komanda mielai pasiruošusi priimti savanius į jau esamų savanių būrį. Savaniams siūloma:

- dalyvauti teikiant paliatyviosios pagalbos paslaugas suaugusiems ir vaikams;
- dalyvauti labdaros ir paramos akcijose, pvz. „Maisto banko“;
- padėti teikti gyvenimo kokybės gerinimo paslaugas žmonėms su negalia, proto negalia, socialinės rizikos grupių šeimoms. Šių paslaugų teikimo metu savaniaviečiai su įstaigos specialistais dirba komandiniu principu;
- dalyvauti projektų inicijavime, rašyme, vykdyme ir koordinavime veiklose; vykdyti bendruomenės sveikatinimo, vaikų ir jaunimo socializacijos, kultūrinius, sporto ir gamtosauginius projektus;

- įgyvendinti savo idėjas sukuriant internetinį puslapį ir jį administruojant;
- skatinti filantropiją Utenos apskrityje.

Kontaktai

Aukštakalnio g. 5-325, LT-28151 Utena
Tel. +370 389 65142; +370 615 73642
El. paštas: sveikatainamus@zebra.lt

SUTRIKUSIO INTELEKTO ŽMONIŲ GLOBOS BENDRIJA „UTENOS VILTIS“

„Utenos Viltis“ yra žmonių su negalia socialinės integracijos „Paslaugų neįgaliesiems bendruomenėje“ programos vykdytoja. Bendrija teikia tokias nuolatinio pobūdžio paslaugas:

- teisių atstovavimas;
- informavimas ir konsultavimas;
- psichologinės pagalbos neįgaliesiems ir jų šeimų nariams teikimas;
- savarankiškumo didinimas;
- neįgaliųjų įtraukimo į darbo rinką motyvacijos didinimas;
- darbo vietų neįgaliesiems paieška;
- meninių, sportinių gebėjimų lavinimas bei aprūpinimas būtiniaisiais daiktais (drabužiais ir avalyne).

Savanoriavimo galimybės organizacijoje

Savanoriai dalyvauja organizuojant veiklą, padedančią gerinti neįgaliųjų socialinę integraciją. Tai – kultūriniai renginiai, išvykos, kelionės, kitos veiklos.

Kontaktai

Taikos g. 6, LT-28153 Utena
Tel. +370 650 63220
El. paštas: utenosviltis@gmail.com

VILKAVIŠKIO MIESTE

VILKAVIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠOJI BIBLIOTEKA

Vilkaviškio rajono savivaldybės viešoji biblioteka organizuoja bibliotekos ir jos filialų veiklą, kuri užtikrina rajono bendruomenei informacinių, skaitymo, savišvietos, mokymosi, asmenybės ugdymo, laisvalaikio užimtumo ir kultūros paslaugų teikimą.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje

Reikalingi savanoriai, kurie galėtų padėti restauruoti knygas, organizuoti renginius, tvarkyti literatūros fondus.

Kontaktai

Sodų g. 1, LT-70141 Vilkaviškis
Tel. +370 342 53886
El. paštas: info@vilkaviskis.rvb.lt
www.vilkaviskis.rvb.lt

VARĖNOS MIESTE

VISUOMENINĖ ORGANIZACIJA „IŠTIESKIME RANKĄ VAIKUI“

Varėnos rajono visuomeninė organizacija (VO) „Ištieskime ranką vaikui“ yra savanoriška, nepolitinė ir nereliginė organizacija, siekianti užtikrinti visų vaikų teisę augti laisvomis, sveikomis ir nepriklausomomis asmenybėmis bei džiaugtis žmogaus teisėmis be baimės, kad jos būtų pažeistos. 2004 metais organizacija įkūrė pirmąjį Varėnos rajone vaikų dienos centrą „Versmė“.

Centras dirba su socialinės rizikos šeimomis – padėdamas vaikui ir jo šeimos nariams spręsti iškilusias problemas, teikia dienos globos paslaugas. Centre vaikams yra organizuojamas maitinimas, teikiamos asmens higienos ir buitines paslaugas, skiepijami darbiniai įgūdžiai, organizuojama turininga popamoklinė ir laisvalaikio veikla, teikiamos socialinės, psichologinės ir pedagoginės konsultacijos.

Savanoriavimo galimybės organizacijoje

Savonoriai gali dalyvauti įvairioje veikloje: konsultuoti, organizuoti renginius, padėti organizuoti akcijas, aktyviai dalyvauti projektinėje veikloje, padėti vaikams pamokų ruošoje.

Kontaktai

Z.Voronecko g . 1-36, Varėna

Tel. +370 612 26912

El. paštas: astutezmuidinaviciene@gmail.com

SAVANORIŠKO DARBO SUTARTIS

_____ Nr. _____

(Data) _____

(sudarymo vieta)

_____ (organizacijos pavadinimas, adresas ir kiti rekvizitai)

atstovaujama _____ (toliau – organizacija),

(asmens vardas ir pavardė, asmens kodas)

ir savanorišką darbą atliekantis asmuo _____

(asmens vardas ir pavardė, asmens kodas)

(toliau – savanoris) sudarė šią Savanoriško darbo sutartį.

1. Organizacija įsipareigoja:

1.1. sudaryti sąlygas atlikti sutartyje numatytą savanorišką darbą;

1.2. suteikti savanoriui informaciją apie atliekamo darbo pobūdį, saugą ir sveikatą darbe;

1.3. kompensuoti dėl atliekamo savanoriško darbo patirtas išlaidas _____

_____ pagal jas patvirtinančius dokumentus;

1.4. _____

(kiti įsipareigojimai)

2. Savanoris įsipareigoja:

2.1. atlikti šį savanorišką darbą: _____

_____ (numatyti konkretų darbą, užduotis ar funkcijas)

2.2. laikytis saugos ir sveikatos darbe reikalavimų;

2.3. tausoti ir efektyviai naudoti organizacijos turtą.

2.4. _____

(kiti įsipareigojimai)

3. Ši sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo momento ir galioja iki _____ .

4. Ši sutartis gali būti nutraukta šalių susitarimu arba vienai iš šalių nevykdant sutartinių įsipareigojimų.

5. Ši sutartis sudaryta dviem egzemplioriais, turinčiais tokią pat juridinę galią, po vieną kiekvienai šaliai.

6. Sutarties šalys ir rekvizitai:

_____ (organizacijai atstovaujančio asmens pareigos)

_____ A. V.

_____ (parašas)

_____ (savanorio parašas)

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (data)

_____ (data)

